

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering 2022

Maritim Center AS forventer av sine leverandører og forretningspartnere at de har et bevisst forhold til bærekraftsrisiko i sin egen virksomhet og leverandørkjede, samt at de aktivt og målrettet jobber for å redusere negativ påvirkning av klima, miljø og sosiale- og forretningssetiske forhold. Vi stiller krav til leverandørene om at de har retningslinjer innen bærekraft, og at disse skal omsettes i handling.

Virksomhetens organisering og driftsområde:

Selskapet driver sin virksomhet i Tromsø, og er organisert med daglig leder, og et styre bestående av styreleder og styremedlem hvor begge er aktive i driften av selskapet. Selskapet har 14 ansatte i 2022.

Selskapets retningslinjer for bærekraftige anskaffelser gir overordnede føringer for miljø, sosiale og forretningssetiske forhold i anskaffelser. Selskapet driver salg av båter, båtmotorer, rekvisita, snøfresere, snøscootere, firhjulinger, tilhengere, gressklippere og motorsager. Leverandørkjeden er forholdsvis liten, og i hovedsak knyttet til de merkene som selskapene er forhandler for.

Maritim Center AS har også et serviceverksted for de produktene de selger, hvor arbeidet utføres utelukkende av egne ansatte til tariffestet lønn og regulerte arbeidsavtaler.

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos daglig leder Asle Roar Olausen.

Styret i Maritim Center har vedtatt retningslinjer for ansvarlighet, og forankret ansvarlighet og etterlevelse av åpenhetsloven i selskapets retningslinjer.

Risikobasert kartlegging av leverandører:

Maritim Centers arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å innhente en komplett oversikt over leverandører som selskapet har hatt i rapporteringsperioden. Maritim Center har ingen øvrige samarbeidspartnere, så det er leverandørkjeden til selskapet som er kartlagt. Det ble gjennomført en avgrensning av utvalget basert på leverandørens størrelse på omsetningen til Maritim Center i 2022. Leverandører med omsetning høyere enn kr.50 000 til Maritim Center ble inkludert i utvalget, hvilket medførte at 79 av selskapets 260 leverandører ble gjenstand for en risikobasert kartlegging.

Som metode for risikovurdering, ble det gjennomført en scoring av den enkelte leverandør, hvor Miljø, Sosiale forhold og Etikk ble vurdert fra 1 poeng til 20 poeng. Vurderingen baserte seg på kjennskap til og innhentet informasjon om de enkelte leverandørene. Snittsummen pr. leverandør ble deretter vurdert i forhold til videre oppfølging. Dersom samlet vektet snitt var høyere enn 11, skulle videre undersøkelser av disse leverandørene gjennomføres.

		Miljø	Sosial	Etisk		
K O N S E K V E N S	5	5	10	15	20	25
	4	4	8	12	16	20
	3	3	6	9	12	15
	2	2	4	6	8	10
	1	1	2	3	4	5
	rifi 1	2	3	4	5	
	leii	SANNSYNLIGHET				

Denne gjennomgangen viste at tre leverandører hadde økt risiko for negativ påvirkning av miljø, sosiale- og forretningsetiske forhold. Disse ble tilsendt et spørreskjema hvor hensikten var å kontrollere om selskapene som ble vurdert til høy risiko hadde tilfredsstillende og gode svar på spørsmålene. Leverandørene følges opp videre i 2023.

Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kartlegges og vurderes ved å følge opp utvalgte leverandører innen bærekraft.

Maritim Center AS anerkjenner sitt ansvar for å fremme og overholde grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Leverandørkjeden til selskapet er forholdsvis liten og oversiktlig, og selskapet foretar løpende vurderinger knyttet til risiko som gjelder grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, bærekraft og miljø blant annet gjennom besøk hos fabrikkene som produserer varene som selskapet selger. Ved arbeidet med aktsomhetsvurderingene våre forholder vi oss til direktoratet for forvaltning og økonomistyrings høyrisikoliste, utarbeidede retningslinjer og bransjespesifikke veiledninger fra OECD.

Kompetente, engasjerte og fornøyde medarbeidere er vår viktigste innsatsfaktor.

Selskapet har jevnlig personalmøter med alle ansatte samlet hvor det informeres om felles retningslinjer og de situasjoner som kan oppstå i forhold til ansatte, kunder og leverandører. Våre grunnleggende etiske og moralske verdier om hvordan vi skal framstå og hva vi kan akseptere av kunder og leverandører blir klarlagt. I situasjoner hvor det er tvil blir dette tatt opp med daglig leder, og vi handler ut ifra regelen om at vi ikke skal være i tvil. Selskapet har HMS ansvarlig ved daglig leder og verneombud fra en av de ansatte, og samarbeider med Avonova vedr. HMS rapporteringssystem og bedriftshelsetjeneste. I felleskap med Avonova og de ansatte gjennomgås forskjellige temaer som berører arbeidssituasjon vedrørende HMS fra år til år. De ansatte deltar aktivt i dette, og det er på plass et eget rapporteringssystem og varslingsrutine vedrørende hendelser som blir loggført.

Gjennom samarbeid med finansinstitusjoner må selskapets selgere årlig gjennomføre kurs i Hvitvaskingsloven. Vi holder oss da oppdaterte på regelverket, og er svært aktsomme ved salg hvis det skulle oppstå situasjoner hvor dette kan inntreffe.

Virksomheten innebærer i utgangspunktet begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold siden det leverandørleddet selskapet handler med i hovedsak er norske selskaper eller norske avdelinger av utenlandske foretak som følger Norsk regelverk. Utfordringen vil være å få kjennskap til underleverandører som er etablert i utlandet, og hvordan de håndterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Faktiske negative konsekvenser og vesentlige risiko for negative konsekvenser som er avdekket:

Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må vurderes i forhold til hvilken risiko som ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha en virkning.

Eksempler på mulige tiltak kan være skjerpede avtaleforpliktelser, internkontroller og kontraktsbruddsanskjoner.

Når det gjelder potensiell negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold, har vi vurdert at den største risikoen knytter seg til anskaffelse av transporttjenester. En stor del av vårt vareutvalg blir transportert fra produsent på trailere over en lang transportetappe til selskapets utsalg i Tromsø. Transportbransjen har høy risiko knyttet til miljøforurensning og sosial dumping. For å minimere eventuell negativ belastning søker Maritim Center AS å stille krav til dokumentasjon på felles forpliktelse til overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold.

Der vi er usikre på hvilken påvirkning leverandører og kunder påvirker omverdenen, stiller vi krav om redegjørelse og dokumentasjon. Dersom mottatt dokumentasjon ikke tilfredsstillende ivaretaelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil det kunne medføre konsekvenser for kontraktsforholdet med Maritim Center AS.

Redegjørelsen gjelder fra loven trådte i kraft og til 31. desember 2022.

Tromsø^{15/6-23}



Asle Roar Olaussen
Daglig leder



Jan Roger Hansen
Styrets leder